

**О выполнении МОБУ «Новосергиевская СОШ № 3»  
районной программы «Педагогические кадры  
Новосергиевского района на 2009-2015 г.г.»**

*Выступление на районном Совете по образованию.  
30.11.2015г.*

Современные изменения социально-экономической среды, характерные для 21 века и связанные с основными тенденциями развития общества, производства, мирового сообщества, обусловили системные обновления в российской школе. Одно из этих - совершенствование кадрового потенциала и мотивационного ресурса образовательной организации.

С 2009 по 2015 год в Новосергиевская СОШ № 3 реализуются районные программы «Педагогические кадры Новосергиевского района на 2009-2015г.г.», «Диссеминация инновационного опыта в системе образования Новосергиевского района на 2010-2015 гг.».

Реализация районной программы «Педагогические кадры Новосергиевского района» осуществляется через целевую программу «Единомышленники» школьной программы развития «Будущему навстречу».

На основе анализа работы в программе обозначены проблемы, связанные с подготовкой кадров для решения задач модернизации образования, сформулированы цели и задачи.

Цель программы «Единомышленники» - развитие системы педагогического образования работников школы для обеспечения МОБУ «Новосергиевская СОШ № 3» высококвалифицированными, творческими, социально-активными педагогами, способными решать задачи реализации государственной политики в области образования;

- совершенствование системы профессиональной подготовки учителей к новой ответственной миссии в условиях национального проекта, второго этапа модернизации образования и перехода на профильное обучение;

- формирование педагогического сообщества, соответствующего современным стандартам профессиональной компетентности как ресурсной базы реализации программы развития школы;

- развитие системы выявления, изучения, обобщения и распространения (диссеминации) позитивных образцов и результатов инновационной деятельности руководящих и педагогических работников, школы для обеспечения достижения системных положительных эффектов в школьном образовании;

- повышение качества школьного образования.

В рамках программы разработана кадровая стратегия, создана философия школы, уточнена миссия организации.

Деятельность по реализации программы «Единомышленники» происходила по трем направлениям:

1. «Оптимизация и совершенствование организации профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических кадров, развитие и совершенствование системы непрерывного педагогического образования»;

2. «Совершенствование системы методического обеспечения и стимулирования развития профессиональной культуры педагогических кадров»;

3. «Социальная защита педагогических кадров».

Рассмотрим каждое из них.

В рамках первого направления программы «Оптимизация и совершенствование организации профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических кадров, развитие и совершенствование системы непрерывного педагогического образования» ежегодно проводится анализ кадрового потенциала, корректируется работа с педагогическим коллективом школы.

На сегодняшний день в МОБУ «Новосергиевская СОШ № 3» работают 36 педагогических работников, из них 3 внешних совместителя, в отпуске по уходу за детьми находятся 3 человека. Из 36 педагогов высшее образование имеют 31 (86%), 15 педагогов (42%) имеют высшую квалификационную категорию, 19 (53%) – первую категорию, 2 (5%) – без категории. 5 педагогов имеют стаж менее 10 лет. За 3 года повысили свой профессиональный уровень через курсовую подготовку 34 педагога (94%).

Из общего числа постоянных работников в школы 1 административный работник (3%) и 1 (3%) педагог достигли пенсионного возраста. Средний стаж работы – 19 лет. Педагогов со стажем до 3-х лет работы в школе 1 (3%). Текущесть кадров за 5 лет - 18%, ушли на пенсию 9 педагогов, в другие образовательные организации – 6 человек, по другим причинам - 3, пришли - 13 педагогов (из школ г.Оренбурга, г.Набережные Челны, Новосергиевского района, ОГПУ), среди них 4 молодых педагогов, 3 – выпускники колледжа им. Калугина. В 2015 году из организации ушли 5 человек: 3 педагога - на пенсию, 1 – в другую образовательную организацию, 1 – сменил место жительства, пришли 3 учителя.

Развитие и совершенствование системы непрерывного педагогического образования происходит в рамках школьных проектов «Дорогу осилит идущий», «ШКОМП: школьный компьютер – образование молодого поколения», «Виват, учитель!», «Школа 21 века», «Шире круг», «Здоровое завтра». Организовано:

- внутришкольное обучение педагогов через работу ШМО, образовательных модулей, педагогических мастерских, методических лабораторий;

- сетевое взаимодействие школы с ОГПУ, ОГУ, РОО и образовательными организациями Новосергиевского района, Оренбургской области и России;

- курсовая подготовка и профессиональная переподготовка педагогических и руководящих кадров, в том числе условных специалистов, в ИПК и ППРО ОГПУ, РЦРО, ОГУ, колледже им. Калугина. Так, среди управленческого аппарата 5 из 7 имеют высшее управленческое образование или профессиональную переподготовку по специальности «Менеджер», 1 – проходит переподготовку, 1 – заявлен на курсы в 2016 году;

- разработка и апробация разных внутришкольных, межрегиональных, сетевых моделей конкурсов, конференций, фестивалей профессионального мастерства педагогических и руководящих работников. Так, Ресурсным центром сетевого взаимодействия «Шире круг», созданным на базе школы, проведено два открытых сетевых межрегиональных фестиваля инновационных идей и образовательных проектов «Поиск. Творчество. Успех»;

- организация школьных и участие в районных, областных, российских конкурсах, научно-практических конференциях, фестивалях. В настоящее время в школе работают 7 педагогов, ставших победителями в конкурсе лучших учителей РФ, в том числе победитель дважды Казеева Н.В., «Лидер Оренбуржья» - двое, «Учитель Оренбуржья» - один. В 2014-2015 учебном году число педагогов, участвующих в конкурсах, выросло до 83%;

- обучение педагогов использованию современных информационных, коммуникационных, проектных технологий в образовательном процессе, новых средств измерения качества образования;

– коллективная разработка и командная работа над инновационными проектами: Школа 21 века, Здоровое завтра, Шире круг.

В рамках второго направления программы «Совершенствование системы методического обеспечения и стимулирования развития профессиональной культуры педагогических кадров» системно происходило:

- выявление уровня профессиональной компетентности и методической подготовки учителей через диагностику и проектирование индивидуальной методической работы;

- использование с 2012 года в рамках всероссийского проекта «Школа цифрового века» 23 электронных методических журналов, газеты «Первое сентября», комплектов методической литературы для самообразования педагогических кадров;

- использование новых методик практической подготовки педагогов, в частности в форме дистанционных, виртуальных фестивалей, педагогических советов;

- создание банка педагогического опыта, размещение его на школьном сайте, в сетевом школьном сообществе и медиатеки информационно-библиечного центра школы;

- обобщение педагогического опыта. Так за время реализации программы развития «Будущему навстречу» свой опыт обобщили 85% учителей школы;

- диссеминация, т.е. распространение передового педагогического опыта педагогов через школьные, районные семинары, мастер-классы, творческие отчеты по темам самообразования, персональные методические выставки, конкурсы «Мой лучший урок», «Учитель года», лучших учителей России, областные, российские, международные конференции, сетевые фестивали. Так в рамках инновационного проекта «Школа 21 века» все учителя (100%) провели диссеминацию своего педагогического опыта, дав открытые уроки на районных семинарах, школе молодого учителя, на педагогических чтениях;

- инновационная деятельность образовательной организации и педагогических работников. С 2004 года на базе школы действовали 3 экспериментальные районные площадки, площадка по апробации Университетской компьютерной школы Оренбургского государственного университета. С 2014 года в школе действует 2 муниципальных инновационные площадки – «Создание модели сетевого взаимодействия в условиях открытой информационно-образовательной среды школы», «Создание здоровьесберегающих условий как ресурс развития школы», региональная площадка «Апробация учебника биологии издательства «Русское слово» линии «Ракурс», стажировочная площадка по распространению управленческого и инновационного опыта ИПК и ППРО ОГПУ. В рамках работы площадки организовано взаимодействие с научным руководителем школы, управленческая команда школы на базе ИПК читает лекции, проводит мастер-классы, ведет дистанционные консультации. В феврале 2016 года на базе школы пройдет аналитическая сессия для директоров ОО Оренбургской области, где будет представлен опыт реализации курсовых проектов администрации и педагогов школы;

- выпуск печатной продукции, в том числе информационного бюллетеня «Педагогический вестник», издание электронных и печатных сборников работ педагогов «Образование 21 века глазами педагогов», «Поиск. Творчество. Успех», публикация статей в сборниках областных, российских и международных конференций и методических изданиях;

- создание 9 персональных блогов и сайтов педагогов школы, 4 из которых по результатам всероссийского рейтинга сайтов получили оценку «Хороший и отличный сайт».

Третье направление программы «Социальная защита педагогических кадров» реализуется через:

- скоординированную работу педагогического коллектива и первичной профсоюзной организацией;
- соблюдение коллективного трудового договора и локальных актов школы, касающихся педагогических работников;
- систему морального и материального поощрения педагогических и административных работников школы за достижения в профессиональной деятельности, в том числе разработанные показатели и критерии оценки эффективности деятельности педагогов, на 40% связанные с инновационной деятельностью, повышением квалификации и диссеминацией передового опыта, 3 ежегодные школьные премии: за лучший образовательный результат ученика, за лучший личностный результат, за высокие воспитательные результаты детского коллектива и классного руководителя.

При подготовке к грантовому конкурсу образовательных организаций, внедряющих инновационные программы, мы провели промежуточный мониторинг программы развития, в том числе программы «Единомышленники», разработали показатели и критерии результативности. Вот некоторые из них: формирование проблемного сознания и создание условий, способствующих инновационной деятельности педколлектива, совершенствование методической работы через взаимодействие традиционных МО и проектных групп, образовательных модулей по решению различных учебно-воспитательных задач, участие в профессиональных конкурсах, фестивалях, конференциях, работа по изучению, внедрению и диссеминации передового педагогического опыта через традиционные и новые технологии, обеспечение мотивации деятельности педагогов.

Анализируя результаты программы, можно сделать выводы, что программа «Единомышленники», а, значит, районная программа «Педагогические кадры Новосергиевского района», в школе в целом успешно реализована.

Однако остаются нерешенными проблемы: недостаточный уровень мотивации педагогов на инновационную деятельность и освоение новых технологий, нехватка времени на самообразование педагогов из-за большого объема бумажной работы, недостаточный уровень материально-технической базы сетевого взаимодействия и современных педагогических практик.

Самой острой является проблема: нехватка профессиональных кадров. Технология прогнозирования в течение нескольких последних лет подтверждает проблему школы о потребности в учителях. Ведется учет выпускников школы, поступающих и обучающихся в учреждениях среднего и высшего педагогического образования. Школой ежегодно подаются заявки на выпускников педагогических вузов и колледжей в РОО, ОГПУ, информация о вакансиях в Отдел труда и занятости района, объявления о вакансиях размещаются на школьном сайте, на Авито.ру, в социальных сетях «В Контакте» и «Facebook». Таким образом, частично решается проблема с кадрами.

Однако на конец августа 2015 года в школе были открыты 4 вакансии: 2 – «учитель начальных классов», 1 – «учитель русского языка и литературы», 1 – «учитель иностранного языка». Проблема была решена за счет перераспределения учебной нагрузки и нагрузки классного руководства – 2 учителя начальных классов тарифицированы по 2 класса, имею нагрузку по 32 часа, 2 учителя русского языка имеют нагрузку 32 и 35 часов, на 9 и 11 класса тарифицированы 3 внешних совместителя из Новосергиевской СОШ № 2, их нагрузка вместе с нашими часами составляет более 30

часов, учителя иностранного языка ведут 29 и 30,5 часов, 1 административный работник и одновременно учитель иностранного языка – 24 часа.

В программе развития Новосергиевской СОШ № 3 на 2010-2015 г.г. одна из целей - вступление в Ассоциацию общественно-активных школ России. С октября 2014 года школа зарегистрирована на всероссийском портале ОАШ, организует свою деятельность в рамках Всероссийской Ассоциации, публикует школьные новости, демонстрирующие нашу деятельность как общественно-активной школы, принимает участие в общих акциях, организовала переписку с ОАШ России и Болгарии, проводит мониторинг своей деятельности по международным критериям деятельности ОАШ.

Школа не останавливается на достигнутом. Сейчас идет итоговый анализ выполнения Программы развития школы на 2010-2015 г.г. «Будущему навстречу», в том числе целевой программы «Единомышленники», разрабатывается новая Программа развития на 2016-2020г.г., в основе которой коллективом нашей школы рассматриваются три направления деятельности ОАШ: Добровольчество, Партнёрство, Демократизация.

В философии школы есть постулат: «Мы должны освободить себя от надежды, что море когда-нибудь успокоится. Мы должны научиться плыть при сильном ветре. Мы убеждены: «Если ты хочешь перемену в будущем — стань этой переменной в настоящем». И всем нам – школе, педагогам, администрации, предстоит серьезная работа по созданию современной школы – школы 21 века.

*Материал подготовлен:  
директором школы Подшиваловой Натальей Павловной,  
. заместителем директора по НМР Мстиславской Юлией Спартаковной.*